



資歷架構 Qualifications Framework



有機會獲獎金飛往外地學習新事物和觀光，你會去嗎？說的正是教育局資歷架構自2013年推出的「學習體驗獎勵計劃」（計劃），至今已有超過630位不同行業持續學習表現出色的從業員，獲得獎金參與本地和海外的行業學習活動。適逢今年是資歷架構15周年，特別推出一連3期的獲獎者重訪系列，獲獎者分享他們透過參與學習活動，掌握行業最新發展，學習新技能，開拓視野，展現「學習無疆界，體驗助進階」的計劃精神。

3期主題分別為

第1期：體驗・開拓・新空間

第2期：支持僱員提升 僱主得益雙贏

第3期：走進資歷架構 當職專代言人



學習體驗獎勵計劃

重訪獲獎者系列 ①

體驗・開拓・新空間



lalokohoi
under the license of Lalokohoi



獲獎年度

2016
黃琬瑜
TIKI



所屬行業

資訊及通訊科技業

參與的學習活動

台北遊戲開發者論壇

獲獎後曾參與的QF推廣活動

2017年度學習體驗獎勵計劃新聞發布會

打機打出夢想 文科女建跨地域IT王國

2016年的資訊及通訊科技業獲獎者黃琬瑜(Tiki)，笑指：「如非當年獲獎前往台灣參與『遊戲開發論壇』，便沒有她今日在台灣所開的分公司。」Tiki今天雖已建立起自己的IT王國，但原來她卻是一位文科生，當年本已獲大學文科學士課程錄取。她並指：「我自細便愛到鄰居家打機，放榜後因覺得文科不適合自己的性格而想轉讀GAMES。一手湊大我的嫻嫻亦支持我追夢。所以不用糾結，可以大膽放棄大學學位，轉讀遊戲軟件開發高級文憑課程。」



Tiki指：「與NGO合作開發的樂齡科技產品在系統運作期間共協助尋回400多位走失長者。」

她畢業後曾於本地電腦公司工作，憑超前的眼光建議公司開發VR科技配件。期間她獲獎赴台灣參與研討會，了解到當地對科技人才的培養和業界的環境，從而造就她創業後到台灣開分公司。除台灣外，其公司於印度和越南亦聘請員工，以應付不同時區的系統監控維護工作。Tiki與夥伴合作開公司後，以競投方式接本地及海外，如美、加等不同時區的軟件開發工作。此外，她從嫻嫻身上獲得靈感，「我嫻嫻已八十多歲，讓我想

到很多長者，特別是獨居、失智長者的需要。數據指原來每年都有過千宗失智長者走失個案。」因此，她與本地NGO合作開發樂齡科技產品，以藍牙、GPS及手機程式提供警示及追蹤失智長者。該系統合共服務4,500多人，在營運期間協助尋回400多位走失長者。

IT行業日新月異，Tiki與合夥人雖是老闆，但仍堅持不斷學習新技術，自己了解清楚才應對工作需要，就算同事工作有問題，她亦可及時指導。她傑出的成就更讓她獲全額獎學金以兼讀完成英國知名大學的國際科技管理理學碩士課程，此外，她亦準備進修英國大學的工商管理碩士課程。Tiki希望今後能培育更多IT人才。「我們公司亦有購買網上課程資源，鼓勵同事學習業界最新技術及獲取相關資歷，從而有助工作和事業發展。」她經常對同事說，他們所學到的知識只會有益於事業發展。她並寄語年輕人要敢於做自己、堅持自己所堅持的事，做好功課及最壞打算，堅持才會成功。

Tiki支持員工進修：「公司有購買網上課程資源，鼓勵同事學習業界最新技術及獲取相關資歷，從而有助工作和事業發展。」





獲獎年度

2018
吳宇軒
HINCENT



所屬行業

樹藝及園藝業

參與的學習活動

德國國際植物博覽會

獲獎後曾參與的QF推廣活動

2019年度學習體驗獎勵計劃新聞發布會

2020年拍攝推廣影片

向年輕人埋下種子 盼提升樹藝行業專業性

「我自問怕悶坐唔定，喜愛『通山走』，加上熱愛植物，故最終選擇以樹藝師成為職業。」2018年樹藝及園藝業獲獎者吳宇軒(Hincent)，是香港大學生物多樣性學位的畢業生，畢業後曾於環評顧問公司工作，後再分別於綠化工程公司及大專院校負責園景管理工作。憑著持續進修學習樹藝管理、攀樹及操作鏈鋸等，並考取樹藝師資格。而他亦因喜愛植物，於2014年轉工成為樹藝師，工作性質亦朝更「專業」和「深入」進發。

在全球受新冠疫情影响期間，Hincent 不單已晉升成為樹藝顧問公司高層，更於2022年起擔任國際樹木學會香港分部 (ISAHK) 會長，在工餘時間向市民大眾推廣樹藝專業。



Hincent認為：「多舉辦交流活動，與不同地區的樹藝師交流，有助學習新技術提升業界專業。」

獲獎前往德國參加「德國國際植物博覽會」，讓他認識到海外樹藝師行業的最新技術和工具，埋下了追求進步的種子，希望學習和引進新技術，讓行業的專業能得以提升。Hincent指如有機會讓他選擇到外地學習或工作，他會首選再到德國。「除因當地樹藝業的先進技術和設備外，德國的城市

綠化規劃亦做得相當好，是學習樹藝『植』得一去再去的方。」除了德國外，Hincent認為新加坡的綠化規劃亦做得相當出色，如能吸取及引進這些新穎的技術和理論，有助提升自我及行業的專業性，他並希望日後如有時間，可以到不同國家進行更深入的樹木研究工作。

推動樹藝師專業，他亦透過ISAHK舉辦不同國家的樹藝師交流和研討等活動外，更利用工餘時間走入社區向街坊和學生介紹樹藝師工作，讓他們明白樹藝師工作與他們息息相關，在年輕人心中埋下對行業感興趣的種子。如想入行成為樹藝師，可先報讀資歷架認可的相關課程，在取得一定的工作經驗後，除了可考取由國際認可專業樹藝團體所發出的專業資格外，更可註冊特區政府認可的專業資格，晉升途徑十分清晰。他並指無論男女都可以加入成為樹藝師：「體能較好的可以負責攀樹及樹上修剪的工作，而細心的同事則更易發現樹木的問題，可以負責數據整理分析和與客戶溝通的工作，但要做好打風落雨到戶外工作及被蚊叮蟲咬的心理準備。」



身為ISAHK會長的Hincent指：「我們到學校和屋苑推廣樹藝工作，讓市民加深對行業的了解，亦在年輕人心中埋下對樹藝工作感興趣的種子。」



獲獎年度

2019
翁靜
JANE



所屬行業

進出口業

參與的學習活動

德國國際禮品及家庭用品展覽會

獲獎後曾參與的QF推廣活動

2020年拍攝推廣影片

香水師疫下華麗轉身 飄香online實體店

畢業於香港中文大學專業會計學工商管理學士課程的翁靜(Jane)，因不想接手家族的藥油生意而當上銀行管理培訓生，偶然碰上同事怕尷尬而躲在洗手間搽藥油，而萌生將傳統藥油年輕化的念頭。因此毅然創業，花半年時間調配出備受歡迎的香水味藥油。「當時我動用自己的積蓄由零做起，改良的藥油配方亦是我自己研發。」Jane研發的香水醒神筆大受歡迎，高峰期於超過300間連鎖店貨架上有售。

然而在2019年疫情期間零售業生意一落千丈，Jane因而轉為網上營銷。同年她在網上得知計劃，並有幸成為進出口業獲獎者，獲獎金赴德國法蘭克福參加國際禮及家庭用品展。「是次參加展覽讓我大開眼界，既認識到外地市場和產品營運的特點，並學習如何塑造產品獨有形象同時滿足顧客需求。」



Jane 分享指：「我成功的方程式便是持續進修，無論從書本、網絡及日常生活，甚至玩耍過程，都可學習不同知識。」

Jane從德國回港後，決定將生意集中於喜愛的香水上。她早年曾在法國學習調配香水，因此所售賣的香

水亦主要由她調配。此外，她與團隊亦有學習電子商貿和數碼營銷，以及利用網絡收集到的客戶資料和意見，去調整營銷策略和研發新產品以滿足客戶需求。Jane指：「以往在連鎖店上架根本不能收集客戶相關的資料，但開設網店和實體店，則方便建立自己的數據庫，可利用大數據進行分析。」

Jane至今仍每天嘗試調配新的香味，每月最少推出2款新香水。隨著生意規模不斷擴大，至今已開了7間分店，而她亦要不斷學習如領導團隊、系統化管理等。為鼓勵同事持續進修，她為資深員工設1萬元進修基金，更鼓勵他們參與計劃到海外學習，拓展國際視野。「做生意是學到老，做到老，最重要是open minded，我成功的方程式就是持續學習。」Jane認為有意創業的年輕人最重要是踏出第一步，並要做好創業初期「銀行存款等如零」的準備，以及要隨時因應市場需求轉變的心態。



Jane曾到法國學習調配香水，她指：「調配香水的過程要不斷嘗試，兩種極香的味道，並不一定可調配出好聞的香水。」

今次分享的3位獲獎者，都因計劃獲獎金到海外參與行業學習活動，從而掌握行業的最新知識和技能，助他們邁向專業的同時，更開拓了個人事業發展的新篇章，體現了計劃其中一個口號「體驗·開拓·新空間」。歡迎各推行資歷架構行業的從業員申請計劃，把握機會到外地行萬里路。

學習體驗獎勵計劃專頁：<https://www.hkqf.gov.hk/AwardScheme>

Facebook專頁：<https://www.facebook.com/QFAwardScheme>



製作：《am730》